



# Pracovný program pre oblasť ESF+ EaSI na rok 2023

## EaSI WP 2023

- Prijaté 14/12/2022
- <https://ec.europa.eu/european-social-fund-plus/en/how-direct-management-works>
- <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?advSearchKey=EaSIannualworkprogramme&mode=advancedSubmit&catId=22&policyArea=0&policyAreaSub=0&country=0&year=0#navItem-1>

## Časť I. - Všeobecný prehľad

### 1. Sociálno-ekonomické súvislosti

- Zotavenie z krízy COVID-19
- Sociálno-ekonomické dôsledky invázie na Ukrajinu, ceny potravín a energií, inflácia
- Akčný plán európskeho piliera sociálnych práv (prijatý v marci 2021)
- Do roku 2030;
  1. Aspoň 78 % ľudí vo veku 20 až 64 rokov by malo byť zamestnaných.
  2. Výukových kurzov by sa malo každoročne zúčastniť aspoň 60 % všetkých dospelých.
  3. Počet ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením by sa mal znížiť najmenej o 15 miliónov, z toho najmenej o 5 miliónov detí.

### 2. Celkové priority pre oblasť EaSI v roku 2023

- Vykonávanie európskeho piliera sociálnych práv v súlade s akčným plánom
- Celkový rozpočet 130,9 milióna EUR
- Priority pre témy oblasti EaSI;
  1. Posilnenie zamestnanosti a zručností
  2. Pomoc zlepšiť sociálnu ochranu a začlenenie
  3. Zlepšenie trhov práce a zabezpečenie spravodlivej mobility pracovných síl
  4. podporovať bezpečné a spravodlivé pracovné podmienky
- Prierezové činnosti: komunikácia a šírenie informácií, hodnotenie agentúr
- Podpora národných kontaktných miest
- Vytvorenie systému nadnárodnej spolupráce

## Časť 2 - Granty, verejné zákazky, nepriame riadenie a ďalšie akcie

### Granty

- 57 625 000 EUR na priame granty a výzvy na predkladanie žiadostí
- Priame dotácie :
  - Akcie predsedníctva Rady: konferencie, ktoré majú členským štátom a zúčastneným stranám poskytnúť platformu na výmenu informácií a osvedčených postupov, najmä v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP); verejné služby zamestnanosti (VSZ); vzájomný informačný systém sociálnej ochrany (MISSOC).
  - Medzinárodná energetická agentúra (IEA) (vrátane sekretariátu CEM) - Projekt "Dobrej praxe spravodlivého prechodu vo vybraných odvetviach energetiky"
  - Priame granty členským štátom: Výberové vyšetovanie pracovných síl (VŠPS): Národné štatistické úrady (NSÚ) a ďalšie vnútroštátne orgány určené členskými štátmi, ktoré sú členmi Európskeho štatistického systému.
  - Program monografií Medzinárodnej agentúry pre výskum rakoviny (IARC)
- 5 -Medzinárodná komisia pre ochranu pred neionizujúcim žiarením (ICNIRP)

### Výzvy na predkladanie návrhov

#### Ročné prevádzkové granty na podporu sietí sociálnych mimovládnych organizácií na úrovni EÚ:

Prevádzkové granty na základe rámcových dohôd o partnerstve so sieťami pôsobiacimi v oblasti sociálneho začleňovania na obdobie 2022-25. Analytické činnosti, činnosti v oblasti odbornej prípravy a budovania kapacít, vzájomné učenie a výmena osvedčených postupov, zvyšovanie povedomia, informačné a propagačné činnosti s pridanou hodnotou EÚ.

#### Podporné siete pôsobiace v oblasti financovania sociálnych podnikov/mikrofinančnej podpory:

Prevádzkové granty na základe rámcových dohôd o partnerstve so sieťami pôsobiacimi v oblasti mikrofinancovania a podpory sociálnych podnikov na obdobie 2022-25. Okrem iného osvetové činnosti, vzájomné učenie medzi členmi, výskumné činnosti a vstupy pre tvorbu politík.

Vysielanie pracovníkov: posilnenie administratívnej spolupráce a prístupu k informáciám:

Prístup k informáciám (téma 1): iniciatívy nadnárodnej spolupráce zamerané na podporu príslušných orgánov v členských štátoch a sociálnych partnerov v rámci administratívnej spolupráce, na zlepšenie prístupu k základným informáciám pre vyslaných pracovníkov, na podporu dôkazného základu prostredníctvom zberu a vyhodnocovania pôvodných údajov a analýz. Konzorciá troch subjektov: Verejné orgány; Medzinárodná organizácia; Neziskové organizácie ; Výskumné centrá/inštitúty; Vysokoškolské zariadenia; Organizácia občianskej spoločnosti, Organizácia sociálnych partnerov

Činnosti zamerané na boj proti nelegálnej práci (téma 2): financovanie inovatívnych iniciatív, ktoré prispievajú k lepšiemu vykonávaniu, uplatňovaniu, znalostiam a lepšiemu presadzovaniu právnych predpisov EÚ a členských štátov v oblasti neohlásenej práce. Jednotliví žiadatelia alebo konzorciá; Vedúcim žiadateľom môžu byť verejné orgány presadzovania práva, ako sú inšpektoráty práce, inšpektoráty sociálneho zabezpečenia, daňové orgány, colné orgány, migračné orgány, ministerstvá poverené riešením neohlásenej práce, polícia a prokuratúra, alebo 23 - sociálni partneri, ktorí sú na základe zákona alebo inštitucionálnej dohody oprávnení plniť úlohy v oblasti presadzovania práva. Ostatní sociálni partneri môžu byť spolužiadateľmi. - Neziskové organizácie.

## Cezhraničné partnerstvo EURES

Členské štáty + krajiny EHP

- Téma 1 podporuje spravodlivú mobilitu cezhraničných pracovníkov v cezhraničných regiónoch, najmä cezhraničné partnerstvo ponúkajúce komplexné služby EURES; Vedúci partner: príslušný národný koordináčny úrad (úrad) EURES alebo - člen (členovia) EURES alebo partner (partneri) zapojených regiónov so súhlasom svojho národného koordináčneho úradu; spoluúčastníci: členovia alebo partneri EURES - organizácie sociálnych partnerov na európskej, národnej alebo regionálnej úrovni - verejné alebo súkromné služby zamestnanosti - organizácie tretieho sektora - ďalšie relevantné subjekty pôsobiace na trhu práce EÚ/EHP vrátane európskych zoskupení pre územnú spoluprácu.

- Téma 2 sa zameriava na vymenované krajiny EHP, ktoré sú súčasťou siete EURES, aby ponúkali komplexné služby EURES v krajinách EHP alebo špecifické služby EURES pre pracovníkov alebo zamestnávateľov. cieľom akcie je osloviť uchádzačov o zamestnanie v krajinách EHP.

Jednotlivými žiadateľmi musia byť národné koordináčne úrady EURES krajín EHP, ktoré nie sú členmi EÚ.

- Téma 3 sa zameriava na organizácie sociálnych partnerov na úrovni EÚ. Bude podporovať koordináciu činností európskych sociálnych partnerov v sieti EURES. - Európska konfederácia odborových zväzov (ETUC) - Konfederácia európskeho podnikania (BUSINESSEUROPE) - Európske združenie remesiel, malých a stredných podnikov (SMEunited) - Európske centrum zamestnávateľov a podnikov poskytujúcich verejné služby a služby všeobecného záujmu (CEEP).

## Podpora Európskej platformy na boj proti bezdomovstvu

Realizácia zavádzacej fázy ETS v nadväznosti na pilotnú fázu v rokoch 2019-2022. pripojenie ďalších vnútroštátnych služieb sledovania, zlepšenie funkčnosti internetových stránok ETS, vrátane rozšírenia funkčnosti 19 poskytovateľov dôchodkov o ďalších poskytovateľov dôchodkov, posilnenie organizačnej kapacity ETS a podpora komunikácie o dôchodkoch.

Jednotliví žiadatelia a konzorciá: verejnoprávne subjekty, vrátane organizácií členských štátov Alebo súkromnoprávne subjekty s poslaním verejnej služby, vrátane organizácií členských štátov, pokiaľ sú im poskytnuté zodpovedajúce finančné záruky; Alebo súkromnoprávne subjekty, ktoré sú poverené realizáciou partnerstva verejného a súkromného sektora a ktorým sú poskytnuté zodpovedajúce finančné záruky.

## Postupy sociálnych inovácií v boji proti bezdomovstvu

Sociálne experimentovanie, pilotovanie a vyhodnocovanie postupov sociálnych inovácií v oblasti politik a projektov týkajúcich sa bezdomovectva. A/alebo: - Finančná podpora na budovanie kapacít organizácií občianskej spoločnosti, neziskových verejných a súkromných poskytovateľov služieb, miestnych a regionálnych orgánov s cieľom vytvoriť siete a štruktúry s viacerými zúčastnenými stranami a presadzovať inovatívne postupy riadenia pre riešenie bezdomovectva a vylúčenie z bývania.

Nezisková a nezávislá činnosť na akýchkoľvek protichodných záujmoch; - ak je jediným žiadateľom: zastrešujúce organizácie občianskej spoločnosti, sieť miestnych a regionálnych orgánov a/alebo poskytovateľov sociálnych služieb na európskej úrovni (zahŕňajúce aspoň 14 oprávnených krajín), medzinárodné organizácie alebo medzinárodné finančné inštitúcie vrátane mnohostranných rozvojových bánk. Musí pôsobiť v oblasti, na ktorú sa výzva vzťahuje

(súčasť štatutárneho cieľa); - v prípade konzorcia: hlavným žiadateľom musí byť jedna z vyššie uvedených organizácií alebo organizácia občianskej spoločnosti, miestny alebo regionálny orgán, poskytovateľ sociálnych služieb alebo národná rozvojová banka na národnej úrovni. Spolužiadateľmi môžu byť výskumné centrá/inštitúty a vysokoškolské inštitúcie (súkromné aj verejné). V prípade hlavného žiadateľa na národnej úrovni by mali byť aspoň dvaja spolužiadatelia z dvoch ďalších oprávnených krajín. Väčšina žiadateľov musí byť aktívna v oblasti, na ktorú sa výzva vzťahuje (súčasť štatutárneho cieľa)

## Zadávanie verejných zákaziek

- 32 472 890 EUR
- Rámcové zmluvy (FWC)
- Oblasti politiky:
  - Zamestnanosť a zručnosti
  - Sociálna ochrana a začlenenie
  - Trhy práce a mobilita pracovných síl
  - Bezpečné a spravodlivé pracovné podmienky
  - Prierezové otázky

## Zadávanie verejných zákaziek

- analytické činnosti (vrátane hodnotenia, štatistik a prieskumov, výskumu a politického poradenstva), zhromažďovanie a sprístupňovanie údajov, vzájomné učenie, výmena osvedčených postupov, hodnotenie politických iniciatív, poradenské služby a technická pomoc, stretnutia a akcie, zvyšovanie povedomia, európske odborné strediská v oblasti pracovného práva, zamestnanosti a práce, informačné technológie, školenia, komunikácia, šírenie informácií a budovanie kapacít, podpora dialógu s občianskou spoločnosťou a zúčastnenými stranami, výmena informácií o sociálnom zabezpečení, spolupráca s kľúčovými medzinárodnými partnermi.

## Nepriame riadenie

- 35 173 100 EUR
- Vykonané opatrenia;

Iniciatíva nadnárodnej spolupráce v oblasti sociálnych inovácií

Pripravovať a vykonávať nadnárodné výzvy na predkladanie návrhov v rámci celej EÚ. V roku 2023 sa zameria najmä na sociálne inovácie, ktoré sú relevantné pre riešenie spoločenských dôsledkov vojny na Ukrajine v členských štátoch EÚ av oprávnených krajinách mimo EÚ. -

Podporovať budovanie kapacít zainteresovaných strán v spolupráci s pripravovanými národnými kompetenčnými centrami pre sociálne inovácie - Overovať a prezentovať inovatívne riešenia, okrem iného prostredníctvom databázy sociálnych inovácií EÚ - Pripravovať pokračovanie tematickej spolupráce na úrovni EÚ a vzájomného učenia medzi riadiacimi orgánmi ESF (spoločenstvo praxe začatá roku 2020).

### Dohoda o príspevkoch s Medzinárodnou organizáciou práce (MOP):

- Udržateľné dodávateľské reťazce pre lepšiu obnovu - Podpora dôstojnej práce v piatich globálnych dodávateľských reťazcoch, ktoré majú pre Európsku úniu kľúčový význam pre spravodlivú, odolnú a udržateľnú obnovu po kríze COVID-19. (2. fáza)
- Nedostatok pracovných síl a zručností, najmä v súvislosti s ekologickým a digitálnym prechodom.

Dohoda o príspevku so Svetovou zdravotníckou organizáciou (WHO):

- Budovanie prístupnejších, kvalitnejších a odolnejších systémov dlhodobej starostlivosti prostredníctvom nástrojov a politického poradenstva na vykonávanie odporúčaní o dlhodobej starostlivosti.
- Medzinárodný program chemickej bezpečnosti (IPCS).

Dohoda o príspevku s Organizáciou pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD):

- Výskumný projekt zameraný na skúmanie náležitej starostlivosti o ľudské práva (HRDD) vo verejnej správe.

Zadávanie verejných zákaziek - globálne dodávateľské reťazce

- Globálna dohoda na podporu budovania kapacít pre sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie v tretích krajinách (2. fáza)
- Monitorovanie nerovností pre inkluzívne politické opatrenia
- Starnutie a primeranosť dôchodkov.

Ostatné akcie alebo výdavky

- 5 554 000 EUR

- Rôzne schôdze stálych a ad hoc výborov a ďalšie akcie.
- Vedecká podpora pre hodnotenie chemických látok pri práci - Podpora zberu a správy dát, analýz, štúdií a hodnotení.
- Publikácia.

## EURES:

### podporné služby pre mobilných pracovníkov a zamestnávateľa

Vzájomná vzdelávacia akcia siete NCP na tému: Predstavenie  
systému EURES a možností financovania 11/01/2023

*Lambert Kleinmann  
Claudia Bruno  
Helmut Lechner  
DG EMPL E1*

#### Prehľad

- Právny základ EURES
- Čo je EURES a na čo slúži?
- Aktuálny stav siete EURES
- Granty EURES prostredníctvom ESF+.



## Právny základ EURES

### Právny základ EURES

- Nariadenie EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2016/589 z 13. apríla 2016 o európskej sieti služieb zamestnanosti (EURES), prístupe pracovníkov k službám mobility a ďalšej integrácii pracovnej sily
- NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2019/1149 z 20. júna 2019 o zriadení Európskeho orgánu pre pracovné záležitosti
- NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2021/1057 z 24. júna 2021 o zriadení Európskeho sociálneho fondu plus (ESF+)

### Vykonávacie akty EURES - nariadenie EURES

- Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2017/1255 z 11. júla 2017 o vzore opisu vnútroštátnych systémov a postupov pre prijímanie organizácií za členov a partnerov siete EURES.

- Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2017/1256 z 11. júla 2017 o šablónach a postupoch na výmenu informácií o národných pracovných programoch siete EURES na úrovni Únie.
- Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2017/1257 z 11. júla 2017 o technických normách a formátoch požadovaných pre jednotný systém umožňujúci priradovanie voľných pracovných miest k žiadostiam o zamestnanie a životopisom na portáli EURES.
- Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2018/170 z 2. februára 2018 o jednotných podrobných špecifikáciách na zhromažďovanie údajov a analýzu na monitorovanie a hodnotenie fungovania siete EURES.
- Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2018/1020 z 18. júla 2018 o prijatí a aktualizácii zoznamu zručností, schopností a povolanie európskej klasifikácie na účely automatizovaného priradovania prostredníctvom spoločnej IT platformy EURES.
- Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2018/1021 z 18. júla 2018 o prijatí technických noriem a formátov potrebných na fungovanie automatizovaného porovnávania prostredníctvom spoločnej IT platformy využívajúcej európske klasifikácie a pre interoperabilitu medzi vnútroštátnymi systémami a európskou klasifikáciou.

## Ciele EURES

- Uľahčenie výkonu práva na voľný pohyb;
- Zavedenie koordinovanej stratégie pre zamestnanosť a podporu kvalifikovanej, vyškolenej a prispôsobivej pracovnej sily;
- Zlepšenie fungovania, súdržnosti a integrácie trhov práce v Únii, a to aj na cezhraničnej úrovni;
- Podpora dobrovoľnej a spravodlivej geografickej a profesijnej mobility v Únii (vrátane cezhraničnej) na spravodlivom základe av súlade s právom a praxou Únie a členských štátov;
- Podpora prechodu na trh práce, a tým podpora sociálnych cieľov a cieľov v oblasti zamestnanosti.

## Vykonávacie akty EURES - nariadenie EURES

- Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2017/1255 z 11. júla 2017 o vzore opisu vnútroštátnych systémov a postupov pre prijímanie organizácií za členov a partnerov siete EURES.
- Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2017/1256 z 11. júla 2017 o šablónach a postupoch na výmenu informácií o národných pracovných programoch siete EURES na úrovni Únie.
- Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2017/1257 z 11. júla 2017 o technických normách a formátoch požadovaných pre jednotný systém umožňujúci priradovanie voľných pracovných miest k žiadostiam o zamestnanie a životopisom na portáli EURES.
- Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2018/170 z 2. februára 2018 o jednotných podrobných špecifikáciách na zhromažďovanie údajov a analýzu na monitorovanie a hodnotenie fungovania siete EURES.
- Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2018/1020 z 18. júla 2018 o prijatí a aktualizácii zoznamu zručností, schopností a povolanie európskej klasifikácie na účely automatizovaného priradovania prostredníctvom spoločnej IT platformy EURES.
- Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2018/1021 z 18. júla 2018 o prijatí technických noriem a formátov potrebných na fungovanie automatizovaného porovnávania prostredníctvom

spoločnej IT platformy využívajúcej európske klasifikácie a pre interoperabilitu medzi vnútroštátnymi systémami a európskou klasifikáciou.

## Ciele EURES

- Uľahčenie výkonu práva na voľný pohyb;
- Zavedenie koordinovanej stratégie pre zamestnanosť a podporu kvalifikovanej, vyškolenej a prispôsobivej pracovnej sily;
- Zlepšenie fungovania, súdržnosti a integrácie trhov práce v Únii, a to aj na cezhraničnej úrovni;
- Podpora dobrovoľnej a spravodlivej geografickej a profesijnej mobility v Únii (vrátane cezhraničnej) na spravodlivom základe av súlade s právom a praxou Únie a členských štátov;
- Podpora prechodu na trh práce, a tým podpora sociálnych cieľov a cieľov v oblasti zamestnanosti.

## Ciele EURES

- Uľahčenie výkonu práva na voľný pohyb;
- Zavedenie koordinovanej stratégie pre zamestnanosť a podporu kvalifikovanej, vyškolenej a prispôsobivej pracovnej sily;
- Zlepšenie fungovania, súdržnosti a integrácie trhov práce v Únii, a to aj na cezhraničnej úrovni;
- Podpora dobrovoľnej a spravodlivej geografickej a profesijnej mobility v Únii (vrátane cezhraničnej) na spravodlivom základe av súlade s právom a praxou Únie a členských štátov;
- Podpora prechodu na trh práce, a tým podpora sociálnych cieľov a cieľov v oblasti zamestnanosti



# Čo je EURES

## História siete EURES

- Od roku 1994 funguje EURES ako sieť spolupráce.
- Nariadenie z roku 2016 zaviedlo zásadnú reformu zameranú na:
  - Voľné pracovné miesta a životopisy na portáli EURES •
- Porovnávanie voľných pracovných miest a životopisov
- Poskytovanie širšieho spektra služieb s väčším dopadom
- Jednotná úroveň a rozsah podporných služieb vo všetkých krajinách.

## Služby EURES (v členských krajinách EURES)

- Porovnávanie voľných pracovných miest (JV) a životopisov na spoločnej IT platforme a portáli EURES.
- Informačné a poradenské služby a ďalšie podporné služby pre pracovníkov a zamestnávateľa.
- Pomoc po náboře
- Prístup k informáciám o životných a pracovných podmienkach v iných členských štátoch.
- Špecifické podporné služby pre cezhraničných pracovníkov a zamestnávateľov v cezhraničných regiónoch
- Dynamické náborové akcie prostredníctvom platformy European (Online) Job Days

## Správa siete EURES

- Európska koordinačná skupina (ECG) = ECO + NCO + Komisia • Európsky koordinačný úrad (ECO) - Európsky úrad práce
- Národné koordinačné úrady (NCO)
- Členovia a partneri EURES

## Úlohy Komisie a agentúry ELA

### **ELA: EURES Európsky koordinačný úrad (ECO)**

- Operatívna zodpovednosť, ECO
- Riadenie činností siete a európskej koordinačnej skupiny
- Horizontálna podpora siete
- Pracovný program, portál EURES, školenia, komunikácia, práca s členmi a partnermi, EOJD, PMS, analýza práce, helpdesk, vzájomné vzdelávacie akcie.

### **Európska komisia**

- Legislatíva
- Sledovanie dodržiavania predpisov
- Zásady
- Vývoj IT
- Grantové programy
- Programy cielenej mobility a cezhraničné partnerstvo

## Aktuálny stav EURES

### Aktuálny stav - EURES

- ECO a všetky prevádzkové činnosti prevedené na ELA v roku 2021.
- Portál EURES
- V súčasnej dobe eviduje 3,9 milióna voľných pracovných miest a 1 000 000 životopisov.
- Neustály vývoj a zlepšovanie • Ľudská sieť poradcov EURES
- Viac ako 1000 v 31 európskych krajinách Aktuálny stav - EURES
- ECO a všetky prevádzkové činnosti prevedené na ELA v roku 2021.
- Portál EURES
- V súčasnej dobe eviduje 3,9 milióna voľných pracovných miest a 1 000 000 životopisov.
- Neustály vývoj a zlepšovanie
- Ľudská sieť poradcov EURES
- Viac ako 1000 v 31 európskych krajinách

### Prijatie súkromných členov a partnerov a spolupráca s nimi

Nariadenie EURES z roku 2016 vyžaduje, aby všetky krajiny zaviedli

- systém inovatívnych a ambiciózných opatrení.
- prijatie súkromných organizácií za členov alebo partnerov
- december 2022
- Členovia a partneri EURES: 260 (k 1. 9. 2023 - čaká sa na potvrdenie šiestich krajín)
- Verejnosť: 161 (verejné služby zamestnanosti + regionálna/miestna správa + verejné služby + ostatné organizácie)
- Členovia EURES (175) prispievajú poskytovaním životopisov a životopisov na portál EURES a podpornými službami pre
- uchádzačov o zamestnanie a zamestnávateľov.
- Partneri siete EURES (85) poskytujú podporné služby uchádzačom o zamestnanie alebo zamestnávateľom. Okrem toho niektorí z nich (11) poskytujú portálu EURES životopisy alebo spoločné podniky.

### Následné hodnotenie EURES, správa 2021

- EURES je jedinečný a funguje dobre, ale môže sa zlepšiť.
- EURES nie je dostatočne viditeľný
- EURES potrebuje všetky životopisy a voľné miesta
- A všetky sú kódované pomocou ESCO
- Automatické porovnávanie
- EURES potrebuje rozšíriť svoju sieť členov a partnerov.
- <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52021DC0452&qid=1630504338973>

## Grant EURES prostredníctvom ESF+

### Cielený program mobility (TMS) EURES - výzva na predkladanie návrhov (ESF-2022-EURES-TMS)

Financované v rámci časti Zamestnanosť a sociálne inovácie ("EaSI") programu ESF+

• Kde? [Portál Funding&tenders\(europa.eu\)](https://portalfundingandtenders.europa.eu)

• Kedy? Dátum začatia 16. novembra 2022 - Dátum uzávierky 15. februára 2023

17:00:00 bruselského času

• Ako? Začnite podávať žiadosti prostredníctvom služby elektronického podávania žiadostí kliknutím na tlačidlo odoslania podľa pokynov na stránke.

### Rozsah pôsobnosti

- Podpora uchádzačov o zamestnanie z EÚ pri hľadaní práce, stáže alebo učňovskej prípravy v inom členskom štáte EÚ alebo v krajine EHP (napr. Nórsko, Island) v hospodárskych odvetviach s ťažko obsaditeľnými voľnými miestami.
- Riešenie prekážok mobility pracovnej sily (ako sú náklady na sťahovanie do zahraničia, (nedostatočná) znalosť jazykov, integrácia mobilných pracovníkov v cieľových krajinách, dlhodobá nezamestnanosť a osoby, ktoré zostali na trhu práce, atď.):
- Zmiernenie nerovnováhy na trhu práce a obsadzovanie ťažko obsaditeľných voľných pracovných miest, ako sa zistilo vo vnútroštátnych štúdiách trhu práce alebo zdrojoch údajov, zlepšenie podmienok pre uchádzačov o zamestnanie pri uplatňovaní ich práva na voľný pohyb po EÚ a uľahčenie riešenia prekážok mobility.

### Ako podporuje EURES TMS uchádzačov o zamestnanie?

- Finančná podpora na pokrytie nákladov uchádzačov o zamestnanie: cestovné výdavky na pohovory, jazykové kurzy, sťahovanie a preklady kvalifikácií, integračný program poskytovaný malými a strednými podnikmi pre novoprijatých uchádzačov.
- Služby súvisiace s pracovnými miestami: zdieľanie informácií, ako sú podmienky oprávnenosti, voľné pracovné miesta, postupy nábora, zúčastnení zamestnávateľa a cieľové krajiny, poskytovanie služieb pre sprostredkovanie zamestnania, ako aj podpora pred umiestnením a po ňom pre integráciu mobilných pracovníkov v hostiteľskej krajine.

### Výzva EURES TMS : Všeobecné informácie

• Rozpočet: EUR 500 000.

• Doba trvania akcie: 24 mesiacov

• Očakávaný výsledok: Komisia očakáva, že bude financovať 3-4 návrhy, aby sa počas trvania akcie dosiahlo približne 4 000 miest v hospodárskych odvetviach s ťažko obsaditeľnými voľnými miestami.

• Kritériá oprávnenosti : Návrhy musia byť predložené konzorciom zloženým z najmenej dvoch členov.

najmenej dvaja žiadatelia. Títo dvaja príjemcovia musia byť členskými/partnerskými

organizáciami EURES so sídlom aspoň v dvoch rôznych členských štátoch EÚ.

- Zemepisné pokrytie: Konzorcium musí preukázať, že navrhované činnosti sú plne vykonávané najmenej v piatich členských štátoch EÚ alebo krajinách EHP (NO, IS).

## Typy príjemcov (žiadateľov)

- členské organizácie EURES (tj národné koordinačné úrady, EURES Členovia a partneri)
- Verejné alebo súkromné subjekty na trhu práce, ktoré poskytujú rovnaké služby ako hlavní žiadatelia a/alebo doplnkové služby zamerané na zákazníkov v iných odborných oblastiach, ako sú informácie, odborná príprava, vzdelávanie, kariérne poradenstvo, mentoring, právne poradenstvo, podpora pri integrácii alebo iné rovnocenné služby.

## Cieľové skupiny:

- Mladí ľudia vo veku 18-35 rokov,
- Ľudia starší ako 35 rokov, čo sa snažia nájsť prácu, stáž alebo odborný výcvik v inej krajine EÚ/EHP (NIE, IS).
- Zamestnávateľia (malé a stredné podniky), ktorí chcú zamestnávať osoby z inej krajiny EÚ/EHP a zabezpečiť pre nových zamestnancov integračný program.

## Kontakty pre výzvy a podávanie žiadostí:

o Pre pomoc súvisiacu s týmto volaním sa obráťte na e-mail: [EMPL-ESF-2022-EURES-TMS@ec.europa.eu](mailto:EMPL-ESF-2022-EURES-TMS@ec.europa.eu)

o Podporu pri predkladaní žiadostí nájdete na portáli Funding & Tenders v sekcii Často kladené otázky a Submit a proposal - Online Manual - Funding Tenders Opportunities ([europa.eu](http://europa.eu)).

o V prípade otázok, ako sú zabudnuté heslá, prístupové práva a role, technické aspekty predkladania žiadostí atď., sa obráťte na oddelenie IT Helpdesk.

o Podrobné informácie nájdete v online príručke - Online príručka - Možnosti financovania tendrov ([europa.eu](http://europa.eu)), ktorá krok za krokom ukazuje online sprievodcu procesmi portálu od prípravy a podania žiadosti až po predkladanie správ o prebiehajúcom projekte. Príručka je relevantná pre všetky programy na obdobie 2021-2027.

## Úspechy EURES TMS

- Od roku 2015 do súčasnosti prešlo programom viac ako 16 000 uchádzačov o zamestnanie

Podľa posledného prieskumu a zberu dát zahŕňajúceho obdobie S1 -2022

- Viac ako 50 % z nich získalo v hostiteľskej krajine zmluvu na dobu neurčitú a zhruba 20 % malo zmluvu na dobu dlhšiu ako 12 mesiacov.
- Väčšina účastníkov (75,0 %) stále pracuje v rovnakej spoločnosti, kam boli umiestnení v rámci projektov.

## EURES TMS dnes

- V realizácii sú štyri projekty (vedené Talianskom, Nemeckom [2] a Švédskom).
- V súčasnej dobe sa projektov TMS zúčastňuje 17 krajín EÚ/EHP v rámci konzorcií (niektoré krajiny sa zúčastňujú viac ako jedného projektu) - BG, CY, DE, DK, EE, ES, FI, FR, IE, IT, NL, PT, RO, SE, SI, SK.
- 29 krajín EÚ/EHP vyslalo alebo prijalo uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom TMS.
- Najviac prijímajúce krajiny Nemecko, Írsko a Francúzsko

- Najviac vysielajúce krajiny Španielsko, Taliansko a Francúzsko
- Na portáli EURES sú uvedení všetci zúčastnení partneri [https://eures.ec.europa.eu/eures-services/eures-targeted-mobility-scheme\\_en](https://eures.ec.europa.eu/eures-services/eures-targeted-mobility-scheme_en)

## Cezhraničné partnerstvo EURES

Podporné služby pre cezhraničných pracovníkov a zamestnávateľov v cezhraničných regiónoch Cezhraničné partnerstvo EURES je prevádzkované v súlade s nariadením (EÚ) 2016/589 - služby zamestnanosti na regionálnej, miestnej a prípadne celoštátnej úrovni, organizácie sociálnych partnerov a prípadne ďalšie zúčastnené strany aspoň z dvoch susedných členských štátov. Medzi hlavné ciele patria:

- Poradenstvo a podpora mobilným uchádzačom o zamestnanie v oblasti životných a pracovných podmienok, vrátane všeobecných informácií o sociálnom zabezpečení, daniach, pracovnom práve a správnych postupoch týkajúcich sa zamestnania.
- Podpora pri nábore zamestnávateľov, napríklad organizovaním pracovných akcií, vyhľadávaním vhodných voľných pracovných miest a životopisov, porovnávanie voľných pracovných miest a životopisov
- V spolupráci s NCO prispievať do fondu voľných pracovných miest a životopisov na portáli EURES.
- Podpora pri sledovaní cezhraničných trhov práce a umiestnení
- V súčasnej dobe je aktívnych 7 partnerstiev, ktoré pokrývajú prihraničné regióny vo Francúzsku, Belgicku, Holandsku, Nemecku, Luxembursku, Taliansku, Slovinsku, Španielsku a Portugalsku.

## Cezhraničné partnerstvo EURES Nadchádzajúca výzva na predkladanie návrhov financovaných z ESF+ (časť EaSI)

- Hlavné ciele: uľahčiť pracovnú mobilitu pracovníkov v rámci EÚ, posilniť pracovné príležitosti a podporiť implementáciu nariadenia EURES.
- Tri témy:
  - Téma 1: Cezhraničné partnerstvo EURES (konzorciá)
  - Téma 2: Spolupráca krajín mimo EÚ v rámci siete EURES (len Island a Nórsko ako jednotliví žiadatelia)
  - Téma 3: Spolupráca sociálnych partnerov EURES (jednotliví žiadatelia alebo konzorciá, výhradne pre sociálnych partnerov usadených na európskej úrovni a zastúpených v Poradnom výbore pre voľný pohyb pracovníkov)
- Dátum zverejnenia: 14/02/2023 (otvorenie 21/02/2023)
- Termín na podanie žiadostí: 02/05/2023
- Orientačný rozpočet: 12 000 000 EUR
- Doba trvania: 24 mesiacov

ALMA VÝZVA	
Názov:	Európska mobilita a sociálna inklúzia na začlenenie znevýhodnených mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, vo vzdelávacom procese, alebo v skúšobnej praxi (NEETs)
Výzva sa vyhlasuje:	15/12/2022
Výzva sa uzatvára:	15/03/2023
Predpokladaný celkový rozpočet na výzvu:	15 000 000 EUR
Predpokladaná dĺžka trvania projektu:	18 mesiacov
Predpokladaný rozpočet na jednotlivé projekty:	Medzi 300 000 a 650 000 EUR na projekt. Podpora EU do výšky 80 % (min 20% spolufinancovanie projektu)
Cieľ:	Táto výzva má za úlohu pomôcť členským štátom začleniť ALMA do ich ESF+ programov uvádzaním alebo rozširovaním operácií typu ALMA so zameraním na znevýhodnených mladých ľudí vo veku 18 – 29 rokov (NEET), v súlade s manuálom ALMA
Kto sa môže prihlásiť?	Organizácie s právnu subjektivitou (súkromné a verejné) založené v členskom štáte - či už je ALMA začlenená v ich národnom alebo regionálnom programe ESF+, alebo nie
Kde?	Projekty sa uskutočňujú v priestore EÚ
Trvanie	1.fáza - start up (maximálne 4 mesiace). 2.fáza - implementácia (maximálne 14 mesiacov)

## Výzva ALMA

- Európska mobilita a sociálne začlenenie znevýhodnených mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, nevzdelávajú sa ani sa neškolia.
- ALMA (Aim-Learn-Master-Achieve) je iniciatíva aktívneho začleňovania, ktorej cieľom je posilniť postavenie najzraniteľnejších mladých ľudí vo veku 18 až 29 rokov, ktorí nie sú vo vzdelávaní, zamestnaní ani účastníci odborných kurzov, implementáciou na mieru šitého prístupu k ich podpore nájsť si prácu a začleniť sa do spoločnosti.
- Dátum otvorenia: 15. 12. 2022
- Dátum uzavretia: 15. 03. 2023, 17 hod. SEČ
- Alokácia: 15 mil. EUR
- Výška pomoci: 300 – 650 tis. EUR (Financovanie zo strany EÚ 80%)
- Doba realizácie projektu: 18 mesiacov

## Výzva ALMA

Cieľom tejto výzvy je pomôcť členským štátom začleniť ALMA do ich programov ESF+ pilotovaním alebo rozširovaním operácií typu ALMA.

ALMA ponúka mladým ľuďom poradenstvo v ich domovskej krajine, po ktorom nasleduje supervizovaná pracovná skúsenosť v inom členskom štáte EÚ s cieľom podporiť ich integráciu na trh práce a do spoločnosti v ich domovskej krajine. Výzva tiež prispieva k cieľom Európskeho roka zručností 2023 a podporuje šírenie zručností, ktoré ľuďom umožňujú úspešne sa orientovať v zmenách na trhu práce a plne sa zapojiť do spoločnosti.

### Ďalšie informácie

- Odkaz na výzvu ESF Sociálna inovácia+ ALMA | Agentúra Európskeho sociálneho fondu
- Webové stránky ESFA <https://www.esf.lt/en/contact-us/international-projects/123>
- Sociálna inovácia ESF+ | Európsky sociálny fond+ <https://ec.europa.eu/european-social-fund-plus/en/esf-social-inovacie>
- Podpora:ALMA@esf.lt